

# LE DEEP CHANGE LAB

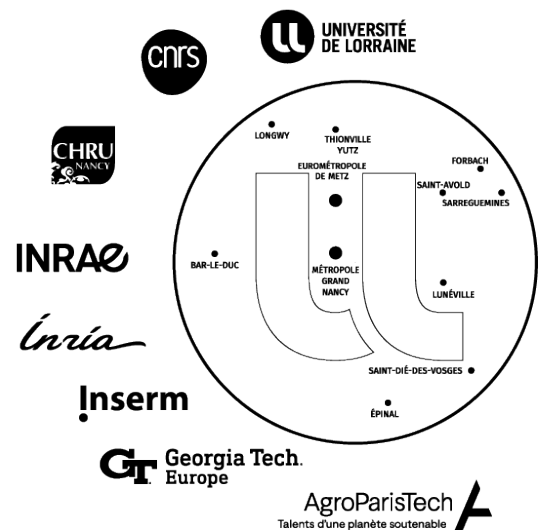
## VOUS ÊTES

Dynamiques - Stimulés(es) par l'innovation - Désireux (euses)  
d'apprendre - Curieux (euses) - Motivés (es) - Créatifs (ives)  
- Intéressés (es) par la transformation de vos organisations -  
disponibles - proactifs(ives) - Impliqués(es)

Alors rejoignez le **Deep Change Lab!**

Dans le cadre du projet SIRIUS, le Lab a pour objectif de développer une culture organisationnelle propice à l'innovation et à l'amélioration de nos interactions avec les acteurs de nos territoires. Il accompagne l'émergence d'une culture de l'innovation au sein même des établissements du site lorrain.

Afin d'accompagner ce changement de pratiques et de culture, le Lab et son équipe souhaitent vous impliquer dans cette démarche dynamique et innovante. Vous serez des « Ambassadeurs » pour accompagner les transformations au sein de nos établissements, partageant avec les communautés les savoirs et pratiques de l'innovation publique.



## Nous vous proposons ...

Des méthodologies souples et agiles dans l'accompagnement de vos projets

Une équipe dédiée - des ambassadeurs - des usagers - des personnels

LE DEEP  
CHANGE  
LAB

Un espace d'échanges et de dialogues entre les pratiques et les savoirs

Un dispositif de formation et d'accompagnement pour porter des projets de transformation

# Un Ambassadeur ...

Si vous avez la volonté de vous engager dans des démarches qui transformeront nos écosystèmes via des méthodologies innovantes, n'hésitez pas à rejoindre le réseau d'ambassadeurs. Vous êtes les bienvenus !

## Votre rôle ...

- Prendre part à l'accompagnement de projets au bénéfice des usagers des établissements partenaires du site Lorrain.
- Contribuer à la diffusion d'une culture propice à la transformation et à l'innovation au service des usagers.
- Participer à la vie du Lab



## Une formation dédiée ...

Pour cela vous bénéficierez de formations qualifiantes sur des thématiques d'innovation publique, de design de service, de transformation et de management transversal. Ces dispositifs favoriseront l'acquisition de méthodes et de postures afin que vous deveniez des facilitateurs dans la mise en œuvre des transformations.

## Vos engagements ...

- Sur 2 ans, renouvelable.
- Accompagner au minimum un projet par an au service de la communauté.
- Participation aux séquences de formation dédiées.
- Participer au minimum à un séminaire et à l'animation de web-café.
- Niveau d'engagement des ambassadeurs : 5% à 10% de son temps de travail.
- Pour toutes candidatures les validations du supérieur hiérarchique et du responsable de structure sont nécessaires.

## Le design de service ...

Une démarche de conception créative portée dont le but est de concevoir des solutions innovantes adaptées aux besoins et exigences. Elle comprend plusieurs phases, du questionnement à la formalisation, du prototype au test. Le design de service, afin de laisser ouvert la réflexion, ne présuppose pas du résultat et repose sur une analyse des usages tout en mobilisant toutes les parties prenantes impliquées.

## Nos Engagements ...

- Des formations sur l'innovation et la transformation.
- Un espace accueillant à votre disposition.
- Des méthodologies souples et innovantes au service de vos projets.
- Une équipe dédiée au projet de transformation et d'innovation.
- Pour rester attentif à toutes évolutions liées à l'activité d'une structure ou à l'activité de l'ambassadeur, l'engagement de ce dernier pourra être revu et traité par le Deep Change Lab.

## Nos contacts

**Pour toutes informations supplémentaires n'hésitez pas à contacter les animateurs du Lab :**

Rachida RAJOUH : rachida.rajouh@univ-lorraine.fr – 03.72.74.00.89

Abdelrahmane SEKKAI: abdelrahmane.sekkai@univ-lorraine.fr – 03.72.74.00.84

\*Aucune reconnaissance financière n'est prévue

\*DeepChangeLab\_Fiche\_mission\_Ambassadeurs

Màj : 16/05/2023

