

GARAUDEL Pierre

Laboratoire de rattachement

Centre européen de recherche en économie financière et gestion des entreprises (CEREFIGE)

Intitulé du diplôme HDR

École doctorale Sciences juridiques, politiques, économiques et de gestion (SJPEG)

Titre de l'HDR

**Les méta-organisations, entre réalités inter-organisationnelles et
actorité organisationnelle**

Abstract

Ce mémoire d'Habilitation à Diriger des Recherches s'inscrit dans le champ de la théorie des organisations et est centré sur le concept de méta-organisation. En appui sur mes travaux passés et en cours, je m'attache à y développer une vision mettant au premier plan le besoin de théoriser la diversité des méta-organisations et leur pleine reconnaissance comme acteur organisationnel autonome.

Le mémoire est organisé en quatre chapitres correspondant à quatre grandes idées-forces, afin de mettre en lumière tout à la fois la complexité du concept de méta-organisation et la richesse du courant de recherche qui s'y rattache.

Le premier chapitre rend compte d'une première dualité fondamentale, leur ambivalence ontologique. Elle souligne le fait que les méta-organisations renvoient tout à la fois au domaine de l'organisation et au domaine des relations inter-organisationnelles.

Le deuxième chapitre rend compte d'une seconde dualité fondamentale, leur ambivalence épistémologique. Elle souligne le fait que le concept de méta-organisation renvoie tout à la fois à une catégorie empirique d'organisations et à un cadre théorique propre offrant une perspective analytique distinctive sur cette même catégorie d'organisations.

Le troisième chapitre met au centre du propos la diversité des méta-organisations et rend compte de mes efforts pour contribuer à l'élaboration d'un cadre d'analyse global prenant en considération la diversité des méta-organisations.

Enfin, le dernier chapitre met au centre du propos le thème de l'actorité organisationnelle et s'intéresse aux conditions qui permettent aux méta-organisations, par-delà leur caractère intrinsèquement inter-organisationnel, de s'affirmer et être perçues comme des acteurs organisationnels à part entière.