

## L'INTELLIGENCE ORGANISATIONNELLE, COLLECTIVE, RELATIONNELLE

libère les ressorts de la créativité au travail, de l'innovation et génère des performances économiques, sociales et psychologiques.

CETTE FORMATION VOUS EST PROPOSÉE AVEC UNE ÉQUIPE D'INTERVENANTS PLURIDISCIPLINAIRES, DISPOSANT D'EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES DANS DIFFÉRENTS DOMAINES :

- DROIT
- FINANCE
- INDUSTRIE
- ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE
- INGÉNIERIE, FORMATION ET RECHERCHE.



### POINTS FORTS :

- Un suivi à distance de 40 minutes pour chaque stagiaire le mois suivant les 2 jours de formation
- Une plateforme numérique collaborative (supports de présentations des intervenants)
- Un bureau partagé pour dépôt de documents entre stagiaires
- Forum avec applications interactives.

### TARIFS

*Les tarifs incluent les repas de midi, et les 2 pauses (produits bio & commerce équitable)*

#### Cycle complet de 10 jours et accompagnement individualisé

Entreprises et collectivités publiques : 3 500 euros

Associations, coopératives, professions libérales, entreprises < 10 salariés : 2 500 euros

Particuliers : 1 500 euros

#### Premier jour seulement (conférence et atelier animés par Thomas d'Ansembourg)

Entreprises et collectivités publiques : 350 euros

Associations, coopératives, professions libérales, entreprises < 10 salariés : 250 euros

Particuliers : 150 euros

#### Conférence seule

Entreprises et collectivités publiques : 30 euros

Associations, coopératives, professions libérales, entreprises < 10 salariés : 20 euros

Particuliers : 10 euros

### CONTACT

UNIVERSITÉ DE LORRAINE - IUT DE METZ

Pour renseignements pédagogiques :

Anne CARBONNEL - Anne.carbonnel@univ-lorraine.fr

Pour renseignements administratifs et inscriptions :

Muriel SCHLATTER - 03.87.31.51.03 - muriel.schlatter@univ-lorraine.fr

WWW.FC.UNIV-LORRAINE.FR

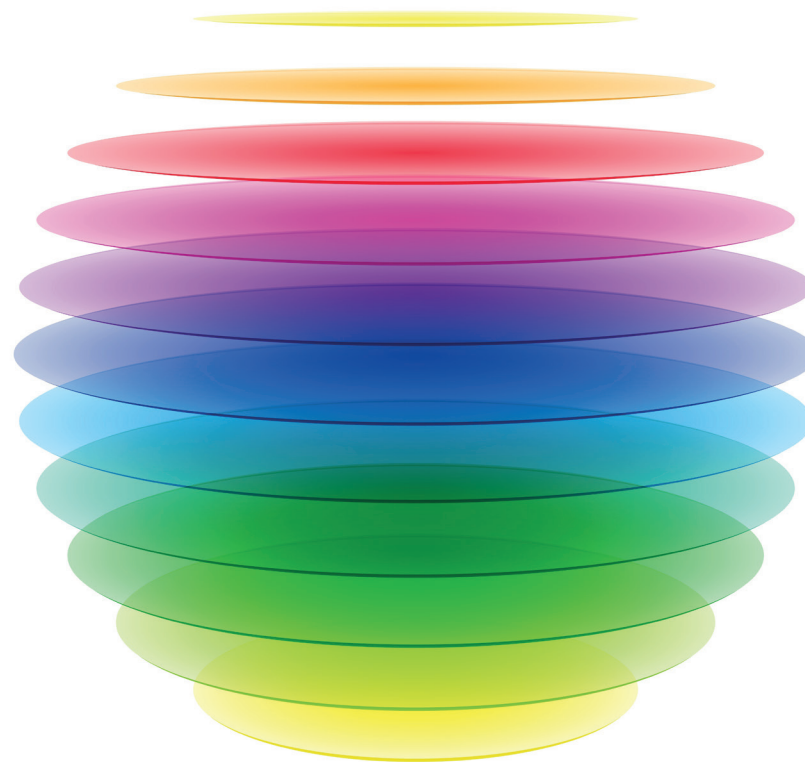


UNIVERSITÉ  
DE LORRAINE

FORMATION  
QUALIFIANTE

# FORMATION INROC

## INTELLIGENCE RELATIONNELLE ORGANISATIONNELLE COLLECTIVE



10 JOURS DE FORMATION

RÉPARTIS DU 14 OCTOBRE 2016 AU 15 SEPTEMBRE 2017

7 Modules + 5 périodes d'accompagnement tout au long de l'année

« L'INTELLIGENCE COLLECTIVE un levier majeur  
d'innovation, de développement  
et de performance pour l'entreprise »

VOUS ÊTES

DIRIGEANTS/MANAGERS,  
DIRECTEURS/CHEFS DE PROJETS,  
CONSULTANTS, FACILITATEURS,  
COACHS D'ÉQUIPE OU FORMATEURS

### 3 AXES PRINCIPAUX :

#### > INTELLIGENCE COLLECTIVE

Dispositifs et outils qui favorisent la créativité, l'innovation, la coopération dans les équipes et entre les équipes.

#### > INTELLIGENCE ORGANISATIONNELLE

Nouvelle conception des structures professionnelles circulaires, des règles et des ressources organisationnelles qui en découlent, selon les principes de l'holocratie et de la sociocratie.

#### > INTELLIGENCE RELATIONNELLE

Développer la confiance tout en responsabilisant développement de compétences en communication authentique et bienveillante, de manière à développer le bien être au travail et l'intelligence émotionnelle dans le cadre des relations professionnelles.

### INTERVENANTS :

- **Thomas d'ANSEMBOURG**, Conférencier et Formateur en connaissance de soi et relations humaines, auteur de plusieurs Best Seller
- **Anne CARBONNEL**, Maître de Conférences en sciences de gestion à l'Université de Lorraine, Intervenante en diagnostic organisationnel et accompagnement du changement
- **Thomas MARSHALL**, Docteur en sciences de la communication, entrepreneur social utilisant la Sociocratie
- **Pierre TAVERNIER**, Expert certifié en mode sociocratique de gouvernance, Président du Centre Français de Sociocratie
- **Romain VIGNES**, Concepteur/Animateur de séminaires sur la Décision et l'intelligence collective, il anime des réseaux et projets citoyens depuis près de 20 ans.
- **Farah BAUT CARLIER**, Formatrice certifiée du CNVC
- **Frédéric GAY**, Responsable Vie Coopérative à LA NEF, Co-fondateur et consultant de KOPEN

MODULE 1

INTRODUCTION GÉNÉRALE : PEUT-ON ÊTRE VRAI ET HEUREUX AU TRAVAIL ?  
Thomas d'ANSEMBOURG

14 octobre 2016

MODULE 2

INTELLIGENCE ORGANISATIONNELLE : DIAGNOSTIC ORGANISATIONNEL  
Thomas MARSHALL et Anne CARBONNEL

15 octobre 2016

MODULE 3

CONSTRUIRE UN MANAGEMENT AUTHENTIQUEMENT PARTICIPATIF,  
ÉTHIQUE ET PERFORMANT AVEC LA SOCIOCRA Tie  
Pierre TAVERNIER

2 et 3 décembre 2016

MODULE 4

PROCESSUS ET CHANGEMENTS DE POSTURE  
Romain VIGNES

10 et 11 février 2017

MODULE 5

INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE : COMMUNICATION NON VIOLENTE AU  
TRAVAIL  
Farrah BAUT CARLIER

7 et 8 avril 2017

MODULE 6

INTELLIGENCE ORGANISATIONNELLE : RÉINVENTER L'ORGANISATION  
Frédéric GAY

23 juin 2017

MODULE 7

BILAN ORGANISATIONNEL DES CHANGEMENTS & PERSPECTIVES  
Anne CARBONNEL et Thomas MARSHALL

15 septembre 2017

PROGRAMME

+ 5 périodes d'accompagnement tout au long de l'année